

「個性」と「総合力」

個性ある弁護士たちの力を結集し、
地元京都をはじめとする
皆様のあらゆるニーズにお応えいたします。



京都総合法律事務所メールマガジン 2025年7月号

京都総合法律事務所の野崎隆史です。

早々に梅雨明け宣言した京都ですが、祇園祭（宵々山～山鉾巡行の期間の狭義の祇園祭）はやはり雨でしたね。特に前祭の巡行の日なんて絶句する豪雨で...

山鉾の曳手の皆様、大変お疲れ様でした。

感覚では祇園祭は50%くらい雨じゃないかなと思い、AIに聞いてみたところ、

祇園祭が行われる7月中旬の京都では、過去30年間の気象データから見ると雨の確率は比較的高いと言えます。特に「宵々山」や「宵山」、および「山鉾巡行」が行われる7月15日から17日の期間中において、約7割の年で何らかの降水が確認されています。これはつまり、約70%の確率で雨が降る可能性があるということです。

という回答でした。70%！

ちなみに、一年のうち何日くらい雨なのかなと思って聞いてみると、

京都市（京都府）の過去30年平均の年間降水日数は、約85日程度です。つまり、年間365日のうち約85日で雨が降る日がある計算になり、全体の約23%前後となります。

という回答でしたので、AIの回答が正しいかは調査未了ですが、AIも祇園祭は通常の何倍も雨が降ると考えているようですね。

長刀鉾が注連縄を切って突き進むように、日々の難題に立ち向かうツールの一つとして、今月もメルマガを始めます。

厳選した情報とコメントを1つ1分程度でお伝えすることで、皆様の法務免疫力を一緒に高め、

「京都から紛争をゼロにする。」

を実現していきたいと思っています。

メルマガ特典である過去に開催したセミナーのテキストや各種雛型等の無料ダウンロードURLは編集後記に記載しています。どんどんダウンロードしてください。

このメルマガは無断転送大歓迎です。

<目次>

- 【1】 今月の法律ニュース 5 選
- 【2】 京都総合法律事務所の使い方
- 【3】 編集後記

【1】 今月の法律ニュース 5 選

★8月に向けてチェックしておきたい今月の法律ニュース★

その1 経営層と法務部門で今こそ共有すべきリスクと対応策

2025年上半期の最新企業不祥事をおさらいし、経営層と法務部門でリスクと対応策を共有しましょう。

・ リスク① 内部通報漏洩・公益通報者保護法違反

兵庫県の告発者特定・情報流出事例が注目され、内部告発・通報制度の運用とプライバシー管理の杜撰さが社会的批判を浴びました。

↓

・ 対応策① 内部通報・社内調査体制の透明化と守秘義務の強化

情報の取扱いプロセスを透明化し、匿名性確保・漏洩防止策と運用マニュアル整備が必須です。

・ リスク② 会計不正・個人データ管理の不備

大手電機企業での架空取引や不正経理が相次ぎ、会計監査の不備および取締役会のガバナンス体制が問われました。個人情報保護法への対応不足による管理リスクも急増しています。



- ・ **対応策② 会計・情報の監査体制の整備と連携の強化**

新会計基準・情報保護規制へのクロスチェック体制と、監査部門との連携の強化。

- ・ **リスク③ 製品・サービスにおける虚偽表示・広告法違反**

SNSプロモーション規制違反や標準化基準違反など、消費生活に直結する不祥事が多数報告されました。



- ・ **対応策③ SNS・インフルエンサー対応・ステークホルダー戦略**

広告規制、特にステマ規制や外部提携先のリスク洗い出し、炎上リスクのシナリオ訓練、社内ガイドライン刷新。

ガバナンス強化のための実践ポイントは、「リスク発見→方針共有→現場実装」までを経営会議や法務ミーティングで可視化し、全社コミュニケーションを継続的に行うという王道に尽きます。

経営戦略と法務の現場力の「両輪」で、2025年型リスクマネジメントを推進しましょう。

その2 この夏に押さえておきたい2つの改正法と新法

改正育児介護休業法（2025年10月施行）

- ・ 妊娠・出産等の申出時と子が3歳になるまでの個別の意向聴取の義務化
- ・ 3歳未満～小学校就学前の柔軟な働き方措置（テレワーク・短時間勤務等の5項目中2つ以上を整備し、そのうち1つを労働者が選択可能）

AI新法（2025年6月施行）

- ・ AIリスク管理、説明責任の強化
- ・ ガイドラインの読み合わせと社内活用ルール整備、AIシステム説明用文書テンプレの作成
- ・ AI導入現場での公平性とセキュリティ施策

その3 生成AI・AI新法の施行と海外AI規制動向

1. 日本

2025年6月から人工知能関連技術の研究開発及び活用の推進に関する法律（AI新法）が施行されました。

- 内閣府にAI戦略本部を新設
- 民間事業者には「安全性・説明責任・リスク評価」のガイドラインを遵守する努力義務

民間である私達がやるべきこととしては、「透明性」「監査証跡」体制の整備が急務で、具体的には、

- 社内AI利用規程と倫理指針の策定（自社のAI利用範囲・目的の対外開示）
- 「説明責任」「生成物の著作権」「個人情報保護」のチェックリストの作成
- リスク評価と不正利用の早期発見のための記録管理体制の構築（利用目的やプロンプトログの定期保存）
- 国際ルールや業界ガイドラインとの照合
- 経営層や現場担当者向けのAIリテラシー教育の強化
- 社内外からの不正・誤用通報ルートの整備（内部・外部通報窓口）

2. 海外のAI規制動向（EU・英国・韓国）

- EU：AI法（AI Act）

汎用AI（GPAI）にも適用される最終指令案が7月に公開、2026年から全域で執行予定。

高リスク用途はトレーサビリティや説明責任が法定義務。違反時は巨額制裁金。

- 英国や韓国

両国ともAI統制ルールが本格化。

英国は自己規律や透明性を重視。

韓国はEU型規制に沿った透明性・安全管理義務を法定化。

2025年は国内外のAI規制が実効段階へ移行しつつあります。「AIの利便性」と「ガバナンス・リスクマネジメント」の両立が不可欠です。

その4 AI社外取締役爆誕！

2025年7月3日、三谷産業（石川県金沢市）は、バーチャルヒューマン「北斗泰山（ほくとたいざん）」が「AI社外取締役」候補に内定したと発表しました。

立派な口ひげをたくわえた北斗泰山氏は、地元金沢市出身の永遠の42歳。孫子にまつわる知識体系をプリセットした東洋思想の専門家で、

- 人間の認知限界を超えるパターン認識力と膨大なデータ処理能力を生かし、見落とされがちな盲点を発見することを期待
- 今後は孫子以外の諸子の古典哲学や倫理観などを加え、西洋的な思想様式との対比も踏まえ、現代の経営課題に応用できる独自の視座を持つようにアップデートしていく
- 取締役会以外の会議への出席や、地域住民や株主とのコミュニケーションの機会なども模索

とのことです。

私が関わらせていただいている会社の経営者様もAIを壁打ちとして活用されている方が多数いらっしゃいますし、リーガルリサーチでもAIはかなり良い線まで来ています。

今は調査と助言が主な役割ですが、あっという間に意思決定する側になりそうです。そうなるとスカイネットが支配する世界が現実になりますね。

ダダンダダダン！

その5 「対応担当者のためのハラスメント対策」

弁護士リチャードソンこと伊山正和弁護士が先日開催した「対応担当者のためのハラスメント対策」。ご好評につきYouTubeにて限定配信中です。

「これはハラスメントなのでダメ」という通常のお腹一杯のハラスメント対策とは一味違う視点から、実践的な対策をお伝えします。

下記からURLを発行していただけますので何卒！

「対応担当者のためのハラスメント対策」はこちら

弁護士リチャードソンのXをフォローしておくと、最先端の労働情報やセミナー情報を自然にキャッチアップできます。

7/17には次のポストで1.6万のインプレッションを記録しました。

従業員から残業代が未払だと請求を受けた場合、裁判になれば本来の給料日からの遅延損害金の請求があるわけですが、これが1年以上延滞したとなれば、理論上、元本に組み入れることで遅延損害金に遅延損害金が付くということもあり得るわけで(民法405条)。流行しないでほしいです(東京地判R6.3.28)。

弁護士リチャードソンのXはこちら

<おまけのYouTube>

- 最高裁判例解説 事業主は保険料が上がることを理由に労災給付決定を争えるのか
- 最高裁判例解説 懲戒免職された公務員が退職手当をもらえないのは当然？
- 最高裁判例解説 職種限定合意がある従業員に配置転換「命令」を出せるのか
- 最高裁判例解説 事業場外みなし労働時間と「労働時間を算定し難いとき」
- 「労働条件明示事項に関する法改正」「無期転換権行使の機会付与」
- 令和5年の最高裁判例 5分で押さえるワンポイント開設
- 最高裁判例解説 何がポイント？運送業者の賃金体系
- 最高裁判例解説 これからどうなる？同一労働・同一賃金
- 未払賃金と割増賃金

YouTubeはこちら

【2】京都総合法律事務所の使い方

京都総合法律事務所は、訴訟はもちろん、予防法務・戦略法務に力を入れ、訴訟で培った解決力で紛争の芽を摘み取ります。

【リーガルサポート】

従来の顧問契約から一歩進み、皆様の実情を積極的に理解し、適切な対応を瞬時に行うという信念に基づいてサービス内容を可視化し、明確にしました。

リーガルサポートはこちら

【契約書サポートプラン】

契約書を制する者がビジネスを制す。体裁を整えるだけでは不十分です。

契約書サポートプランはこちら

京都総合法律事務所が“矜持と覚悟”をもって臨む契約書チェックサービス。
AIと協働し、AIを超える職人的な活動の裏にある想いとは。

PRTIMES STORYはこちら

【ハラスメント外部通報窓口・公益通報窓口】

京都総合法律事務所では、ハラスメント外部通報窓口業務・公益通報窓口業務を承っており、上場企業、大学、病院等での実績があります。窓口は即日開設可能です。

ハラスメント相談通報窓口はこちら

【広告チェック】

景品表示法違反による多額の課徴金、薬機法違反による逮捕や刑事罰。広告チェックの重要性はますます高まっています。

広告チェックはこちら

SNSでの広報活動で炎上しないためのポイントを整理しました。

ちょこっと弁護士Q&Aはこちら

【カスハラ・クレームガード】

「クレームガード」で「お客様は神様です」の誤解を解き、会社と従業員を守りましょう。

クレームガードはこちら

【社外取締役・社外監査役】

社外取締役や社外監査役の適切な関与により、ブランド価値、レピュテーション等の社会的評価を含めた企業価値を持続的に成長させて中長期的に向上させることができます。課題、将来展望、お求めのスキル、注力分野、年齢層、ご予算等を踏まえて最適な弁護士をご紹介します。

社外役員のお問い合わせはこちら

7月号いかがでしたか？

メルマガ特典の無料ダウンロード先はこちらです。

各種無料ダウンロードはこちら

我らが阪神タイガース。この1か月は強さを見せてくれたと思います。藤川球児監督の新人監督と思えないマネジメント。このまま一気にマジックを点灯させてくれることを期待しながら、勝った日は無心で喜び、負けた日はそういう日もあると前向きにまいりましょう。

F1。角田裕毅選手。予選では角田選手には速さがあることを証明できましたね！決勝は本当にもったいないピット戦略で順位を落としましたが、トンネルは抜けたと思います。報われる瞬間が必ず訪れます。諦めなければ必ず風が吹く。応援しています。

Audibleは、吉田修一さんの「国宝」を堪能させていただきました。喜久雄が辿り着いた孤高からは何が見えたのでしょうか。

ナレーションは尾上菊之助さん。控えめに言ってAudible最高傑作だと思います。映画も観に行きたいです。

弁護士リチャードソンのXや転送等でこのメルマガを知っていただいた皆様、ぜひご登録いただけますと励みになります。

メルマガご登録はこちら

京都府内の株式会社の民事再生としては過去最大の案件対応中で、メルマガの配信もどうなるかと思いましたが、無事配信できてホッとしています。

暑い長い夏を事務所全体の総合力で突き進みます。

それではまた来月！

(弁護士 野崎隆史)

本メールマガジンは、顧問先の皆様、HPからご登録いただいた方、当事務所が過去に連絡先を交換させていただいた方、セミナーにご参加いただいた方にお送りしています。

ご意見、ご要望、送信先変更、配信停止等は、以下のお問い合わせフォームからご連絡ください。

今後とも皆様のお役に立てるよう研鑽を重ねます。

ご連絡はこちら

【京都総合法律事務所】

〒604-0924

京都市中京区河原町二条南西角 河原町二条ビル5階

TEL 075-256-2560

FAX 075-256-2561

京都総合法律事務所コーポレートサイトはこちら

このメールの配信元： nozaki@kyotosogo-law.com 宛先 nozaki@kyotosogo-law.com

興味が無い場合 [登録解除](#)

京都総合法律事務所 | 京都市中京区河原町二条南西角河原町二条ビル5階