

<おしながき>

- 【1】トピック・裁判情報・法改正情報・企業情報・官公庁等情報
- 【2】セミナー案内
- 【3】ニュースレター案内

本メールマガジンは、京都を中心に企業法務、契約書作成等のビジネス分野で活動する京都総合法律事務所が、ご縁のある皆様に向けて事業活動に有益な情報を提供するべく月1回発行しています。

目を通すだけでじわじわ効果が出るように心懸けています。

京都総合法律事務所 HP の新着情報には解決事例も随時更新していますので、こちらもチェックしてください。

<http://kyotosogo-law.com/>

【1】トピック・裁判情報・法改正情報・企業情報・官公庁等情報

このコーナーは、日々の業務、商事法務、東京商工リサーチ等の情報から、弁護士野崎隆史が事業活動に有益な情報をセレクトしてお届けするコーナーです。

◆トピック◆

4月の有効求人倍率は前月と同水準の1.63倍でした。2019年1月-5月累計の「人手不足」関連倒産は150件で前年同期比1.3%増、前年同期148件でした。

http://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20190610_03.html

東証1部、2部上場のメーカー128社のうち、2020年3月期決算の期初想定為替レートを1ドル=110円に設定した企業が約6割（構成比58.5%）を占めたようです。1年前の2019年3月期決算の期初の想定為替レートは「1ドル=105円」の企業の構成比が66.4%でしたが、期中に114円超えの水準まで達するなど円安傾向が続きました。

http://www.tsr-net.co.jp/news/analysis/20190610_01.html

7月1日より、トラックドライバーの働き方改革に向けた新制度がスタートします。大きくわけると、①荷主の配慮義務の新設、②荷主への勧告制度の拡充、③違反原因行為をしてい

る疑いがある荷主に対する国土交通大臣による働きかけ等の規定の新設（令和5年度末までの時限措置）です。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_05371.html

厚労省・中企庁・公取委が、『大企業・親事業者の働き方改革に伴う下請等中小事業者への「しわ寄せ」防止のための総合対策』を策定しました。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_05446.html

◆裁判情報◆

知財高裁特別部（高部真規子裁判長）が、特許法102条2項所定の侵害行為により侵害者が受けた利益の額と同条3項による損害について、「原則として、侵害品の売上高を基準とし、そこに、実施に対し受けるべき料率を乗じて算定すべきである」との判断基準を示しました。

<http://mm.shojihomu.co.jp/c/b6wiac6Q5YqRy2aH>

イッセイミヤケが、BAO BAO ISSEY MIYAKEのバッグのデザインと類似するバルコスのバッグについて、不正競争防止法違反等を理由に、製造、販売及び輸入等の差止めを求め、仮処分を申し立てを行いました。

https://d2pzt1r4f58oxy.cloudfront.net/uploads/tmg_block_page_image/file/11513/Petition_for_Order_of_Provisional_Disposition.pdf

イッセイミヤケが、不正競争防止法違反等を理由として東京地方裁判所に提起していた訴訟で勝訴判決が言い渡されました。

<https://www.isseymiyake.com/ja/news/4895>

◆法改正情報◆

独禁法の一部が改正されました。課徴金減免制度の改正、課徴金の算定方法の見直し、罰則規定の見直しが主な内容です。

https://www.jftc.go.jp/houdou/pressrelease/2019/jun/190619_1.html

◆企業情報◆

LIXIL グループの株主が株主総会検査役の選任の申立てを行いました。

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/5938/tdnet/1719276/00.pdf>

会社の元従業員が会社の営業秘密を不正に領得した疑いで逮捕されたという事件がありました。

https://www.nissha.com/news/2019/06/05mh_1.html

レオパレス 21 の問題で外部調査委員会への追加調査依頼がなされました。

<https://www.leopalace21.co.jp/news/2019/pdf/0610.pdf>

上記依頼に基づく中間報告書が提出されました。

https://www.leopalace21.co.jp/ir/news/2019/0621_2850.html

会社の元従業員が解雇の無効等を理由として訴訟提起したとの報道に対し、当該会社が法律事務所への調査依頼に基づいてセクハラの実実は認められなかったとの広報を出しました。

<https://www.ryukakusan.co.jp/news/detail/217/jp>

大和ハウス工業が、戸建住宅・賃貸共同住宅における建築基準に関する不適合等が判明した件についての原因究明及び再発防止策の提言を依頼しました。

https://www.daiwahouse.com/about/release/house/pdf/release_20190618-4.pdf

◆官公庁等情報◆

中企庁が、下請法第 9 条第 2 項に基づく「下請事業者との取引に関する調査」を実施しています。

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/torihiki/2019/190607ShitaukeSearch.htm>

中企庁で、中小企業・小規模事業者の長時間労働是正・生産性向上と人材確保に関する検討が進んでいます。

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/2019/190612jinzai.htm>

公取委が、平成 30 年度の消費税転嫁対策に関する取組状況を公表しました。平成 30 年度の相談件数は 493 件です。

<https://www.jftc.go.jp/houdou/pressrelease/2019/jun/190607.html>

公取委が、スポーツ事業分野における移籍制限ルールに関する独占禁止法上の考え方について、「少なくとも、移籍や転職を無期限に制限・制約するルール(例：移籍を一切禁止するもの、現所属チームの了承がない限り移籍を無期限に認めないもの、移籍自体は可能であってもスポーツ統括団体が開催するスポーツリーグや競技会への出場を無期限に認めないもの)については、前記3記載の考慮要素に照らして、その合理性・必要性が十分に認められるものとは言い難い」との考え方をしました。

<https://www.jftc.go.jp/houdou/pressrelease/2019/jun/190617.html>

厚労省で、賃金等請求権の消滅時効の在り方に関する検討が進んでいます。

https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi2/0000211189_00013.html

厚労省で、雇用類似の働き方に係る論点整理等に関する検討が進んでいます。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_05274.html

厚労省が、メンタルヘルスに関する取組状況を公表しました。

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/18-30gaiyou02-6.pdf>

消費者庁が、株式会社高島屋に対する景品表示法に基づく措置命令を行いました。

https://www.caa.go.jp/policies/policy/representation/fair_labeling/release/2019/pdf/fair_labeling_190613_0001.pdf

消費者庁が、フィリップ・モリス・ジャパン合同会社に対する景品表示法に基づく措置命令を行いました。

https://www.caa.go.jp/policies/policy/representation/fair_labeling/release/2019/pdf/fair_labeling_190621_0001.pdf

消費者庁が、「平成30年度における景品表示法の運用状況及び表示等の適正化への取組」を公表しました。

https://www.caa.go.jp/policies/policy/representation/fair_labeling/information_other/2019/pdf/information_other_2019_190625_0003.pdf

経産省が、海外M&AにおいてCFO・法務担当役員・社外取締役に期待される役割を「9つの行動」別冊編にまとめました。

<https://www.meti.go.jp/press/2019/06/20190617006/20190617006.html>

経産省が、経営における知的財産戦略事例集を刊行しました。

<https://www.meti.go.jp/press/2019/06/20190624002/20190624002.html>

経産省が、「公正な M&A の在り方に関する指針－企業価値の向上と株主利益の確保に向けて－」を策定しました。

<https://www.meti.go.jp/press/2019/06/20190628004/20190628004.html>

経産省で新たなコンビニのあり方が検討されています。

https://www.meti.go.jp/shingikai/mono_info_service/new_cvs/001.html

【2】セミナー案内

① 問題社員対応の実務（7月18日、23日、29日 16:00～18:00） ※追加開催日を含めて満員御礼となりました。

講師：弁護士伊山正和

経営者側からみた問題社員への対応方法について、事例をまじえながら法的留意点をわかりやすくコンパクトに解説いたします。

問題社員への緩急あわせた適切な対応態勢を構築することは健全な事業活動をする上では必須の取り組みです。

- ・問題社員はなぜ生じるのか
- ・問題社員と企業リスク
- ・問題社員対策としての「守り」と「攻め」
- ・問題社員の類型ごとの適切な対応方法

※2018年に開催したものをバージョンアップしました。

② 労働問題勉強会

- ・従業員の休職・復職（8月20日 16:00～18:00）講師：弁護士伊山正和
- ・重要判例研究 2019（11月20日 16:00～18:00）講師：野崎隆史

今回の「労働問題勉強会」では、多くの社会保険労務士様よりご要望を頂戴していた「休職・復職」問題と労務上問題となりやすい「重要判例」の総まとめ

をテーマに、就業規則の定め方や運用方法などについて、企業側の立場として、絶対に落とせないポイントを共有させていただきます。

<http://kyotosogo-law.com/seminar-6/>

添付の PDF もご覧ください。

セミナーのお問い合わせ、お申し込みは・・・

<http://kyotosogo-law.com/inform/>

【3】ニュースレター案内

News Letter vol.5 を発行しました。

- ・ パワハラ防止義務
- ・ 誰のための養育費
- ・ 終活における遺言書の作成（第3回）
- ・ 自転車事故の特徴と注意点（後編）

バックナンバーは・・・

<http://kyotosogo-law.com/category/letter/>

【編集後記】

2019年7月号、いかがでしたでしょうか？

京都では祇園祭の前祭の巡行も終わり、お祭りの谷間に入っています。

今月号で目を引くのは、働き方改革に伴って様々な制度や見直しが行われていることです。日々状況は目まぐるしく変わりますが、情報をアップデートしていきましょう。

F-1 オーストリア GP での「エンジンモード 11, ポジション 5」からうなりをあげたホンダエンジンに驚嘆しました。

ここ 10 年でもベストのレースだったと思います。

イギリス GP で追突されても 5 位で走りきったマックス・フェルスタッペンの精神力はさすが将来のチャンピオンです。

阪神は関西の梅雨を一手に引き受けています。これはこれで仕方が無いのでしょうか・・・
(弁護士野崎隆史)。

本メールマガジンは、HP からご登録いただいた方、当事務所が過去に名刺交換させていただいた方、セミナーにご参加いただいた方にお送りしています。

ご意見、ご要望、送信先変更、配信停止等は、以下のお問い合わせフォームからご連絡くだ

さい。

<http://kyotosogo-law.com/inform/>

今後とも皆様のお役に立てるよう研鑽を重ねます。

【京都総合法律事務所】

〒604-0924

京都市中京区河原町二条南西角 河原町二条ビル 5 階

TEL 075-256-2560

FAX 075-256-2561

<http://kyotosogo-law.com>